

Vrijwilligersbeleid van peuterspeelzaal 't Opstapje van Stichting Peuterspeelzaal Extra Lelystad e.o.



Stichting Peuterspeelzaal Extra Lelystad e.o.

SPEL

Achtergrond

Een therapeutische peuterspeelzaal stelt extra eisen aan inrichting en leiding, zowel in kwaliteit als in kwantiteit. De situatie van de peuters is vaak complex, zij vragen extra zorg en aandacht die de inzet van extra mensen billijken.

SPEL e.o. is in 2005 opgezet als een vrijwilligersorganisatie. Zij is blij dat zij naast haar professionele medewerkers ook een beroep kan doen op vrijwilligers die vanuit hun eigen achtergrond in staat en bereid zijn een of meer dagdelen per week vast mede vorm te geven aan de peuterspeelzaal. Het bestuur vindt dit waardevol en drukt dat uit in zorg voor haar vrijwilligers.

a. criteria voor werving en selectie van vrijwilligers

Vrijwilligers worden geworven op basis van aantoonbare kwaliteiten in de omgang met peuters die extra zorg behoeven i.v.m. een fysiek probleem (motorisch of zintuiglijk) of een taalachterstand, anders dan tengevolge van een niet Nederlands afkomst. Aantoonbaar in de zin van relevante opleiding en /of ervaring in de omgang met de doelgroep. Ook ervaringsdeskundigen kunnen tot de groep van vrijwilligers behoren.

Zij dienen allen te beschikken over een verklaring omtrent gedrag (aan te vragen via de coördinator). De coördinator beoordeelt op basis van gesprek of een vrijwilliger voor proef kan meedraaien. Na zes weken wordt een evaluatiegesprek gehouden om te vast te stellen of beide partijen zich kunnen vinden in de gevraagde werkwijze.

b. kerntaken en functies van vrijwilligers

De vaste medewerkers zijn primair verantwoordelijk voor de gang van zaken op de peuterspeelzaal. De vrijwilligers werken aanvullend. Zij kunnen ieder vanuit hun eigen opleiding en ervaring een bijdrage leveren in het brede aanbod aan de peuters dat medewerkers voorstaan. De vrijwilligers voeren hun taak uit overeenkomstig het programma van het dagdeel. Zij kunnen op alle onderdelen worden ingezet, met dien verstande dat het beleid van de peuterspeelzaal bij voorkeur door de vaste medewerkers met ouders wordt gecommuniceerd. Samengevat: zij werken ondersteunend voor en worden ondersteund door de vaste medewerkers.

Vrijwilligers worden (behoudens ziekte of onvoorziene omstandigheden.) op vaste dagdelen ingezet, zodat de continuïteit voor kinderen en leiding gewaarborgd is.

Het bestuur bestaat uit gekwalificeerde vrijwilligers. De ouders worden binnen het bestuur door èèn van hen vertegenwoordigd.



c. methoden en technieken voor het voeren van werkoverleg met vrijwilligers

Werkoverleg met de vrijwilliger vindt vooraf plaats aan het dagdeel door de aanwezige medewerkers. Het programma wordt hierbij kort toegelicht. Aansluitend aan het dagdeel, bij het invullen van de dagrapportage per kind, worden eventuele knelpunten besproken.

Daarnaast kan de coördinator het gesprek aangaan en met de vrijwilliger de gang van zaken op de zaal en ieders rol daarin bespreken.

d. Deskundigheidsbevordering

Het geven van deskundigheids bevordering biedt peuterspeelzaal en vrijwilliger de kans de kwaliteit van het handelen en mogelijk het plezier daarin te vergroten.

Het bestuur biedt vrijwilligers nadrukkelijk de kans zich verder te ontplooien. Vrijwilligers krijgen de cursussen aangeboden die ook open staan voor medewerkers of zij kunnen hierom vragen.

Coördinator en bestuur overleggen hieromtrent.

(Basis)kennis van Nederlands met Gebaren, de methode Hanen, Emerging Body Language en Sherborne zijn hier voorbeelden van.

Het op peil houden van vaardigheden gebeurt ook tijdens vrijwilligersavonden, waar ook de vaste medewerkers welkom zijn. Deze dienen zowel ter versterking van de onderlinge band als ter bevordering van deskundigheid.

e. Aansprakelijkheid

Het bestuur van SPEL e.o. heeft een aansprakelijkheidsverzekering voor bestuur, medewerkers en vrijwilligers afgesloten.

f. budget

Het bestuur heeft voor deskundigheidsbevordering, een uitje en een kleine jaarlijkse attentie t.b.v. medewerkers en vrijwilligers in de begroting voldoende middelen opgenomen.

